



ОХРАНА ТРУДА: НОВЫЕ ПРАВИЛА АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ И УЖЕСТОЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Юридическая компания «Пепеляев Групп» сообщает: принят ряд нормативно-правовых актов, вносящих изменения в вопросы регулирования охраны труда. В частности, принят новый порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, внесен законопроект об ужесточении уголовной и административной ответственности за нарушения требований охраны труда.

Отметим наиболее существенные нововведения и возможные изменения законодательства.

1. Приказом Минздравсоцразвития от 26 апреля 2011 года № 342н утвержден **новый порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда**, вступающий в силу с **1 сентября 2011 года** (далее – Порядок).

Сроки проведения аттестации

Сроки проведения аттестации остаются прежним – каждое рабочее место должно проходить оценку условий труда не реже раза в пять лет.

Новый Порядок устанавливает срок проведения аттестации вновь организованных рабочих мест: таковая должна быть начата не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода в эксплуатацию рабочих мест (датой начала аттестации признается дата издания приказа работодателя об утверждении состава аттестационной комиссии и графика аттестации). Действующий порядок не предусматривал такого срока, что создавало риски привлечения к административной ответственности за непроведение аттестации в течение короткого срока после создания рабочих мест.

Требования к аттестующей организации

Порядок более подробно определяет требования к аттестующей организации. Работодатель, в отличие от действующего в настоящий момент порядка, не вправе будет проводить аттестацию своими силами.

По новым требованиям аттестующая организация должна быть **независимым** лицом по отношению к работодателю, на рабочих местах которого проводится аттестация; такая организация должна быть аккредитована в порядке, установленном Правилами аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (утверждены Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.04.2010 г. № 205н). На основании гражданско-правового договора работодателем может быть привлечено несколько аттестующих организаций.

В соответствии с новым Порядком в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается, в частности, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (если таковой имеется).

Порядок оформления результатов аттестации

Порядком для работодателя конкретизирована следующая обязанность: по окончании аттестации необходимо в течение десяти календарных дней с даты издания приказа о завершении аттестации и утверждении отчета о ней на бумажном и электронном носителях направить сводную ведомость результатов аттестации рабочих мест, а также сведения об аттестующей организации в государственную инспекцию труда в субъекте РФ. Аттестующая организация, со своей стороны, передает в электронном виде сводную ведомость и данные о себе в федеральную систему сбора, обработки и хранения данных.

Напомним, что в случае выявления по результатам аттестации вредных и/или опасных производственных факторов работникам предоставляются гарантии и компенсации в размере не ниже установленных Постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 г. № 870 (сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю, дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней и повышение оплаты труда - не менее чем на 4 процента оклада, установленного для работ с нормальными условиями труда).

Ответственность за проведение аттестации, достоверность и полноту представления информации в государственную инспекцию труда в субъекте РФ несет работодатель. Кроме того, как на работодателя, так и на аттестующую организацию возлагается ответственность за достоверность проведения измерений и оценок.

2. Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 238-ФЗ, вступившим в силу 02 августа 2011 года, к компетенции Минздравсоцразвития РФ отнесено утверждение **типового перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда** и снижению профессиональных рисков.

В соответствии со статьей 226 Трудового кодекса РФ указанные мероприятия должны будут ежегодно реализовываться работодателями, причем работодатели обязаны выделять на эти цели не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

До настоящего времени Минздравсоцразвития РФ не утвердило типовой перечень мероприятий.

3. **Ужесточение ответственности за нарушение требований охраны труда** предусмотрено проектом федерального закона «О внесении изменений в Кодекс РФ об административных правонарушениях и ст. 143 УК РФ» (номер законопроекта - 557872-5), внесенным в Государственную Думу РФ.

Законопроектом предлагается выделить в отдельные составы правонарушений несоблюдение порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, непроведение аттестации, нарушение порядка проведения обязательных медицинских осмотров, нарушение порядка обучения в области охраны труда, необеспечение безопасности работников и другие нарушения в области охраны труда.

За указанные нарушения установлены повышенные штрафы (до 600 000 рублей), а также – по некоторым составам – административное приостановление деятельности на срок до 90 дней. Например, за непроведение аттестации рабочих мест по условиям труда предусмотрен штраф в размере до 300 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Максимальный срок лишения свободы за нарушения требований охраны труда предлагается увеличить до пяти лет.

Дата рассмотрения законопроекта Государственной Думой РФ в первом чтении пока не определена.

Выводы и рекомендации

Вышеуказанные изменения повлекут за собой необходимость принятия новых локальных нормативных актов, определяющих порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям охраны труда.

Учитывая возможное ужесточение ответственности, мы рекомендуем в кратчайшие сроки провести аттестацию рабочих мест по условиям труда, если такая аттестация не проводилась, а также

проверить выполнение компанией иных обязанностей в области охраны труда.

Специалисты «Пепеляев Групп» обладают значительным опытом консультирования по вопросам

соблюдения трудового законодательства, подготовки локальных нормативных актов и готовы оказать любую необходимую помощь в подготовке к аттестации рабочих мест по условиям охраны труда, оформлении ее результатов, а также по иным вопросам, связанным с охраной труда.

Контактная информация**Юлия Бороздна**

Руководитель практики трудового и миграционного права
«Пепеляев Групп»
Тел.: (495) 967-00-07
Факс:(495) 967-00-08
j.borozdna@pgplaw.ru

**Андрей Слепов**

Старший юрист
«Пепеляев Групп»
Тел.: (495) 967-00-07
Факс:(495) 967-00-08
a.slepov@pgplaw.ru

**Сергей Спасёнов**

Партнер, Руководитель
Санкт-Петербургской практики
«Пепеляев Групп»
Тел.: (812) 640-60-10
Факс: (812) 640-60-20
s.spasennov@pgplaw.ru

**Александр Коркин**

Юрист
«Пепеляев Групп» (СПб)
Тел.: (812) 640-60-10
Факс: (812) 640-60-20
a.korokin@pgplaw.ru